

FICHE DE POSTE

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur/rice du Groupement hospitalier Timone

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Emploi fonctionnel de groupe II

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Assistance Publique des Hôpitaux de Marseille - Siège
Adresse : 80 rue Brochier 13 354 Marseille Cedex 5

Personne à contacter :

Francois Crémieux, directeur général – francois.cremieux@ap-hm.fr
Secrétariat de Direction générale – direction.generale@ap-hm.fr 04 91 38 20 09

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Avec 4 sites hospitaliers : Hôpital Nord, Timone adultes et enfants, La Conception, les Hôpitaux Sud, une plateforme logistique, 5 centres de Santé et 12 instituts de formation, l'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM) est le troisième CHU de France et le plus important centre hospitalier de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur (France). Ses missions sont le soin, la formation, la recherche ainsi que la prévention et l'éducation à la santé.

L'APHM est également établissement support du GHT « Hôpitaux de Provence » réunissant les 13 établissements publics du département et associant l'hôpital d'instruction des armées Laveran.

C'est aussi le premier employeur de la région, avec près de 18 000 fiches de paie.

Ses hôpitaux couvrent toute la gamme possible de prises en charge : médecine, chirurgie, obstétrique, psychiatrie, soins de suite et réadaptation, enfant et adulte. Ils offrent une prise en charge médicale allant du soin de proximité aux traitements de pointe et d'excellence de pathologie rares et complexes. Ils développent une recherche de pointe, et ce, dans une volonté constante d'amélioration de la qualité d'accueil et de prise en charge des patients hospitalisés et de leur famille.

Quelques repères :

- 3 200 lits et places, 130 000 entrées, 60 000 interventions, 240 000 urgences, 1 000 000 consultations, 5 600 naissances, 900 000 appels SAMU, 250 greffes
- 1,6 Md€ de budget d'exploitation et 70 à 80M€ d'investissement/an
- Recherche : 2 000 publications, 14 000 patients inclus dans les essais cliniques (Promoteurs institutionnels), 1 IHU : IHU Méditerranée Infection, 4 RHU (Luca-Pi, Pionner, Epinov, INNOV-CKD) et 5 DHU. Des équipes engagées dans plus de 100 centres labellisés au titre des Maladies Rares.

L'APHM est organisée en 4 sites hospitaliers principaux (Nord, Timone enfants et adultes, Conception, Sud), en 22 pôles hospitalo-universitaires intersites et 3 centres de gestion des blocs. Une plateforme logistique de taille inédite ainsi qu'un campus de formation aux métiers paramédicaux complètent cette organisation. Depuis 2021, l'APHM a également développé une offre de soins de proximité à travers 5 centres de santé au cœur des quartiers

prioritaires de la ville, facilitant ainsi l'accès à la prévention et aux soins des populations éloignées de l'offre habituelle, fortement concentrée sur certains quartiers.

La gouvernance s'appuie sur cinq CME locales (Timone adultes, Timone Enfants, Sud, Conception, Nord), une CME centrale et une CSIRMT. Le dialogue social, piloté par la DRH, s'organise au sein d'un CSE central, une F3SCT centrale et 6 formations spécialisées présidées par les membres de l'équipe de Direction.

Le GHT Hôpitaux de Provence, dont l'APHM est l'établissement support, regroupe les 13 établissements de santé publics des Bouches du Rhône ainsi que l'Hôpital d'Instruction des Armées Laveran qui est membre associé.

Ce groupement est l'un des plus importants de France tant par le nombre d'établissements parties que par l'étendue de son territoire et la population desservie qui dépasse les deux millions, dont 10% de plus de 65 ans. En juillet 2024, le projet stratégique du GHT Hôpitaux de Provence a été adopté par le Comité stratégique du GHT, avec 15 filières de soins prioritaires.

L'AP-HM est engagée dans un **projet de modernisation ambitieux** à horizon 2030, évalué à 680M€ et soutenu et par l'Etat à hauteur de 468M€ et par les collectivités locales à hauteur de 130M€, ce qui représente un engagement inédit. Ce projet a déjà permis de reconstruire le SAMU de référence pour la Zone de Défense, d'engager la modernisation du campus des hôpitaux de la Timone (nouvel hôpital Femmes-Parents-Enfants et réhabilitation de l'immeuble grande hauteur Timone Adultes) et de l'hôpital Nord (bâtiment cardio, réhabilitation de l'immeuble de grande hauteur et regroupement des écoles). Sont également concernés le site de la Conception pour la modernisation de ses unités et l'adaptation aux nouveaux modes de prise en charge et le site des hôpitaux Sud à travers une démarche de valorisation urbaine et patrimoniale dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt.

L'ambition de l'AP-HM, du Directeur général, de la gouvernance et de la communauté hospitalo-universitaire, est de réussir ce projet de modernisation, en déployant l'ensemble des missions du CHU à l'échelle de ses territoires, en soutenant le développement d'une politique d'innovation et de recherche en santé intégrée de visibilité internationale, en assurant la haute qualité des soins et en portant une politique de management moderne et ouverte. L'APHM mène son projet stratégique CAP 2030, avec un fil conducteur qui traite de l'écologie dans et autour du soin.

Le **Groupe hospitalier de la Timone** est composé de deux ensembles : Timone Adultes et Timone Enfants. Il est le site hospitalier de plus grande taille de l'AP-HM, soit :

- Plus de 1 000 lits et près de 200 places
- 24 salles d'opération
- Plus de 5 000 professionnels non médicaux
- Près de 1 000 médecins
- Volume d'activité :
 - o 60 000 entrées en hospitalisation complète
 - o 70 000 entrées en ambulatoire
 - o Plus de 500 000 consultations
 - o Plus 85 000 passages aux Urgences adultes et plus de 38 000 passages aux Urgences Enfants

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques
Le Directeur général

➡ Liaisons fonctionnelles
Travail en lien étroit avec la Direction Générale (DGA, directrice de cabinet) et les autres Directions de site, l'équipe de direction dans son ensemble, le PCMEL du site, les Chefs et équipe de pilotage des pôles, les chefs de services et les cadres administratifs, soignants, logistiques et techniques, les partenaires dont l'ARS, l'Université Aix Marseille et Facultés, le GHT et les établissements du territoire, les collectivités locales / élus locaux.

Le/la Directrice du Groupement Timone est membre du Staff de Direction générale et du COMEX de l'APHM.
Il/elle assure / organise la Présidence des instances locales du site (CMEL, FS, CAL, etc.).

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le/la Directrice du Groupement Timone est en charge du fonctionnement courant du Groupement et assure le management de l'équipe de direction du site (5 directeurs adjoints et 1 CGS).

Il/elle contribue à l'élaboration de la stratégie de l'établissement et singulièrement pour l'ensemble des activités et enjeux concernant le Groupement Timone, notamment :

- Pilotage des activités et de leur développement, dans le respect des cibles budgétaires et RH fixées ;
- Elaboration, déclinaison et mise en œuvre des priorités institutionnelles en matière d'attractivité des métiers, retour au plein emploi, lutte contre l'absentéisme, développement et pilotage de l'activité et des projets ;
- Déclinaison et animation de la politique immobilière et capacitaire dans le cadre des opérations retenues dans le projet de modernisation de l'AP-HM pour le site ;
- Déclinaison et animation de la politique d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques, préparation et conduite de la visite de certification pour le site.

Il/elle est en charge de dossiers stratégiques/ transversaux confiés par la Direction générale.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens du collectif et du travail en équipe
- Goût pour l'animation et la conviction
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Ecoute et négociation
- Adaptabilité à un environnement complexe
- Capacité d'initiative, d'anticipation et d'autonomie
- Compétences managériales et expérience du changement
- Rigueur professionnelle, sang froid
- Disponibilité et réactivité

Une expérience en CHU et une bonne connaissance de l'environnement hospitalo-universitaire sont des impératifs.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : logement pour nécessité absolue de service dans le cadre des gardes administratives.